

讓我們進入一個新的豐收季節

日期：2014年11月9日
經文：使徒行傳六：1-7

家家歌珊堂
陳志宏牧師

今天是蒙恩堂的周年慶，聚會當中我們也有新任執事按立禮，所以我今天要與大家分享的信息主題是：「讓我們進入一個新的豐收季節」，盼望有新的執事同工加入，可以和原本的傳道同工、其他的執事有美好的配搭，然後大家一起帶領蒙恩堂所有的弟兄姊妹一同成長，讓蒙恩堂可以進入一個新的豐收季節。接下來我要透過徒六：1-7與大家一起來思想這方面的信息。

一. 成長會帶來危機

「那時，門徒增多，有說希利尼話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在天天的供給上忽略了他們的寡婦。十二使徒叫眾門徒來，對他們說：『我們撇下上帝的道，去管理飯食，原是不合宜的。所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人，我們就派他們管理這事。但我們要專心以祈禱、傳道為事。』大眾都喜悅這話，就揀選了司提反，乃是大有信心、聖靈充滿的人，又揀選腓利、伯羅尼羅、尼迦挪、提門、巴米拿，並進猶太教的安提阿人尼哥拉，叫他們站在使徒面前；使徒禱告了，就按手在他們頭上。上帝的道興旺起來；在耶路撒冷門徒數目加增的甚多，也有許多祭司信從了這道。」(徒六：1-7)

這是有關初代第一個教會—耶路撒冷教會的一個記載，請問在這段經文中，當時的耶路撒冷教會面對什麼問題？就是教會中有一群人開始發怨言，他們所抱怨的問題看來已經存在一段時間，或許他們也反應過相關的問題，不過問題依然存在，而且越演越烈，所以這個問題已經變成必須由長老會議處理的層次，因為再不積極處理可能就會有很嚴重的後果產生。

到底是什麼問題弄得耶路撒冷教會雞飛狗跳，需要驚動十二使徒出面處理呢？是有關吃愛宴的問題。當時他們面對的具體問題是：說希利尼話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在天天的供給上忽略了他們寡婦的需要。在歷史上猶太人曾經數度亡國，因此有很多猶太人是散居在巴勒斯坦以外的地方，但是他們還是保存猶太人的血統和文化，不過這些猶太僑民平常說的則是羅馬帝國的官方語言希利尼話，也就是希臘話。當時住在巴勒斯坦的猶太人是說亞蘭語。這就像我們今天有很多華僑分布在世界各地，第一代華僑還講純正中文，不過可能第二代、第三代的華僑就不太會講中文了，當他們有機會回到中國或台灣，他們雖然會講一點點的中文，但是他們主要可以用來溝通的語言多半是英文或者是他們僑居國家的語言。

這段經文中所提到這些說希臘話的猶太人很可能就是徒二：5提到從各地回來虔誠的猶太人，他們回到耶路撒冷過五旬節，剛好遇見聖靈降臨、門徒們被聖靈充滿說起別國的話來，他們聽見就很驚訝，為什麼這些沒有出國留學、也沒多大學問的鄉下

猶太人會說我們僑居地的語言。接下來彼得開了第一次的佈道會，他們因而信主、受洗、加入教會，暫時住在耶路撒冷，學習更多有關耶穌的事，他們也和耶路撒冷的信徒過著凡物公用的生活（徒二：44）。可能因為語言不通或其他問題，有些說希臘話的寡婦的需要被忽略了，他們的同鄉就替他們打抱不平，開始發怨言。這個問題若沒有處理好，可能會演變成教會的分裂，分裂成說希臘話的教會和說亞蘭話的教會，這種現象在僑居地的教會屢見不鮮。

教會是由很多不同個性、不同成長背景、不同文化背景的人所組成的，很多時候我們會彼此看不順眼，我們常常會因為對問題的看法不同，處理事情的原則優先次序不同，因而產生摩擦和衝突。例如：軍公教背景的弟兄姊妹做事講求凡事要有程序，是否符合法規，不在年度計劃內的事情就不可以隨便亂做；可是在企業界工作的弟兄姊妹做事就有彈性，變化迅速、靈活，有些時候還可以大膽地不按牌理出牌。有藝術家氣質的弟兄姊妹很多時候是天馬行空，創意十足，勇於夢想，但不一定考慮太多現實的問題；有科學家精神的弟兄姊妹實事求是，沒有足夠的理由說服他們就不輕舉妄動。有些從小受到勤儉持家訓練的弟兄姊妹，在教會參與決策的時候也是精打細算，很多事情可以自己來就自己來，買東西的時候是貨比三家不吃虧；有些收入還不錯但生活忙碌，認為時間比金錢還寶貴的弟兄姊妹，覺得可以用錢解決的問題就多花一點錢有什麼關係，有效率、品質好是他們優先的考慮。其實許多問題不一定有絕對好壞的問題，但是若我們把相對的作法絕對化，我們把自己原生家庭、成長文化背景的價值觀、處理事情的方式提升到絕對真理的層次，我們就會批評別的弟兄姊妹不屬靈，認為他們世俗化、不愛主。或者是倒過來，有些時候我們會被批評別人不食人間煙火，活在象牙塔裏面，不像主耶穌一樣道成肉身到這個世界。

我們再回到這段經文看耶路撒冷教會當初所面對的問題，在徒六：1一開始的開場白很有意思：「那時，門徒增多」，然後接下來才是「有說希利尼話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在天天的供給上忽略了他們的寡婦。」所以意思是如果門徒很少，這個問題就不會發生。我們可以想想看，假設教會只有四、五十人吃愛宴，如果有人沒飯吃就很容易發現與處理，是不太會形成一個嚴重的問題。所以耶路撒冷教會這一次教會所面對的危機是因為門徒增長所帶來的，人多需要就多，問題也跟著增多。親愛的弟兄姊妹，你羨慕教會增長嗎？我想教會增長應該不是我們要追求的主要目標，不過為主得著更多的靈魂，帶領更多我們的同胞歸主、得到主耶穌要給我們那更豐盛的生命應該是我們努力的目標。所以我們要有心理預備，當得救的人數增加，接下來加入教會的人增加，我們要處理的問題也會跟著增多，這是必然現象。成長會帶來快樂，也會帶來更大的挑戰，不管對個人或團體，都是如此。

當我們還是孩子時，生活無憂無慮，凡事都是由父母負責；不過隨著我們身心不斷成長，我們就要有承擔更多的責任和壓力的心理預備。假如我們比以前擁有更多的能力、恩賜和資源，你會發現會有更多人期待我們的協助，有更大的需要等著我們去滿足，這就是所謂能者多勞的道理。因此當我們碰到一些很棘手或很難處理的問題，我們要存著感謝的心，因為這代表我們成長了，上帝已經給我們更多恩典，所以我們可以承接更大的挑戰！

二. 危機 = 危險 + 機會

當年耶路撒冷教會面對這個可能會造成說希臘話與說亞蘭話這兩個不同群體因著說希臘話寡婦們的需要沒有被照顧到而產生分裂的危機時，他們是如何處理這個問題，面對這個危機呢？當一個群體中產生問題，誰應該負責去處理呢？基本上是領袖們。而當時十二使徒是耶路撒冷教會的領袖，而且整個教會行政管理的工作原本也是由他們負責。過去華人教會在解釋使徒行傳第六章這段經文時，往往有一個錯誤的應用，就是認為傳道人要以祈禱傳道為業，所以其他的行政管理工作就不要管了，不會也沒關係。其實這是斷章取義的作法，沒有留意這段經文的上下文。

請問當巴拿巴把田地賣掉後把價銀交給誰呢？放在使徒腳前（徒四：32-37）。請問當亞拿尼亞與撒非喇把田產賣掉後把價銀交給誰呢？也是放在使徒腳前，然後彼得辨別出他們有不好的動機（徒五：1-11），宣告上帝對他們夫妻二人的審判，避免教會落入沽名釣譽、腐化的危機中。所以原本耶路撒冷教會的行政管理工作是誰做的？是使徒們！而且使徒們過去行政管理工作做得很好。那為什麼在此處他們覺得自己花時間去管理飯食是不合宜的呢？因為當教會增長後需要他們處理的事情也跟著增加許多，但是不論一個人再怎麼有才幹、有恩賜，他的一天和我們一樣也只有二十四小時，所以使徒們需要重新安排優先次序，他們選擇做最重要的事，以面對他們時間有限但事情增多的情況。

在這裡我們看見當時的教會領袖，就是十二使徒們面對這些說希臘話信徒們的抱怨有一個很好的態度，就是他們沒有責備這些信徒為什麼發怨言，也沒有隨隨便便敷衍他們說，這只是一時疏忽，下次改進，他們願意把這個問題當作是個重要的問題去處理。我相信他們應該是經過一番禱告、討論後，然後他們就召開一個會友大會，使徒們把教會所面對的問題向會友做了一番簡報，然後他們提出一個解決這個問題的方案，就是選出七個有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人來管理飯食，這樣一方面就不再會有說希臘話的寡婦們日常生活需求被忽略的問題，另一方面使徒們則可以專心祈禱傳道。大家都認同這個提議，就照使徒們的建議選出七個符合以上三個條件的人來管理飯食，於是這個問題就圓滿地解決了。

在中文中，「危機」這個字是很有意思的一個詞，「危機」就是危險加上機會，危機若處理不好，就會帶來傷害和破壞；危機若處理得當，就會成為成長和突破的機會。因著這次可能造成教會分裂的危機，使徒們很謹慎的面對，反而成為教會的祝福，為教會帶來新的成長。過去耶路撒冷教會在量和質上都有很好的增長，而這一次他們在組織上也有了成長。彼得在五旬節的講道有三千人信主，在聖殿美門口講道有五千人信主，這是耶路撒冷教會在量方面的成長。他們恆心遵守使徒的教訓，彼此交接、擘餅、祈禱，凡物公用，這是耶路撒冷教會在質方面的成長。而現在他們除了有使徒們帶領教會的方向，現在又增加負責管理飯食的同工，通常我們都會把這七個被選出來有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人當作耶路撒冷教會第一屆執事會的成員，這是耶路撒冷教會在組織方面的成長。

當耶路撒冷教會開始設立執事之後帶來什麼影響呢？緊接著徒六：7 告訴我們：「上帝的道興旺起來；在耶路撒冷門徒數目加增的甚多，也有許多祭司信從了這道。」當耶路撒冷教會好好地面對、處理這個危機之後，上帝的道興旺起來，教會的人數繼續增長，而且這裡特別提到有許多祭司也信了主。祭司是猶太教的宗教領袖，過去他們是敵對耶穌，逼迫門徒的主要帶頭人物，除非有很強的禱告，攻破他們心中的堅固營壘，加上所傳講的真理讓他們心服口服，不然要讓他們信主是非常不容易的。此處記載有許祭司信主，這應該是使徒們專心祈禱傳道所帶來的結果。

所以親愛的弟兄姊妹，人與人之間會發生摩擦與衝突是無法避免的，因為我們有不同的需要，有不同的個性、不同的成長經驗與價值觀，當我們密切互動時難免會碰撞出火花，甚至引發內在許多不舒服、不滿，甚至是憤怒的情緒。但是如果我們願意勇敢地面對衝突，用好的態度與創意的方法處理衝突，那麼這些衝突反而會成為我們一起成長、改變、突破的契機。所以不管是在教會的生活、家庭生活、職場上的人際關係，如果發生衝突，求主幫助我們不要逃避衝突，或用高壓、威權的方式解決衝突。讓我們存著禱告的心，倚靠上帝的恩典去處理衝突背後的問題，可能是有人的需要被忽略、可能是差異造成對如何處理事情的優先次序有不同的看法；危機不處理就會帶來更大的破壞與災難，危機處理的好就會帶來轉機、帶來祝福。願大家都能夠領受祝福。

三. 改變是要付出代價的

不過在危機中要領受祝福是需要付代價的，當教會迅速增長，傳道人和弟兄姊妹都必須學習新的功課。傳道人要學習放手，不再所有事奉都一腳踢或一把抓。過去使徒管理飯食儘管辛苦，卻掌握很大的權力，巴拿巴賣了田地把價銀交給使徒，因此金錢當時是歸使徒管的。有錢就有權，但是使徒卻願意放掉這些事工、放下可以主導金錢使用的權力。我們看見並不是每個傳道人都捨得放下，因為放了會沒安全感，深怕會失去支配力。這不只是針對金錢上的掌控慾望，有些傳道人喜歡作關懷探訪，有些傳道人則不太願意把教導或訓練同工授權交給別人，因為某些事工是他們的安全感所在或影響力所在。但傳道人必須練習放手，栽培更多同工，讓他們逐漸可以獨立服事，這樣教會才有可能擴展，有所突破；否則個人的時間、能力、體力都有限，獨力服事只會使事工受限。

我所參與事奉的一個機構有個主管常常說他工作量很大，需要經常加班、沒時間休假，我就鼓勵他多花時間訓練他手下的同工，把一些工作分配給他的屬下做，後來發現他並不想這樣做，他還是把許多事情都攬在自己身上。後來我才發現他其實並不願意積極訓練，然後授權給他的屬下，因為如果別的同工不會，只有他會，他就可以拿翹，想發脾氣就發脾氣，大家都要配合他，因為若他那個環節的工作沒完成，整個工作也就沒完成。但其實這是一種不健康的心態，他也因此付出身體健康的代價，他幾乎每一年總會因為工作操勞過度而住院幾天。

另一方面，弟兄姊妹要面對的挑戰是要願意承擔責任。過去可能只要吃飯，現在要管理飯食；過去只要反應問題，甚至發發牢騷，現在是要解決問題，而且要聽別人抱怨，同理他的感受，站在他的立場看問題，很累很辛苦。但是我們願不願意付代價關係到教會能不能突破進展，假如傳道人願意放，沒有人願意接，事工就掉在地上了；因此除非有更多弟兄姐妹願意起來承接責任付代價，教會才有可能繼續突破。

當教會成長了，我們個人的角色可能因而改變，我們要明白上帝在不同的階段給我們的託付是什麼。我們在考慮個人事奉優先順序的問題時，可以問自己兩個問題：一、這個事奉有沒有人做得比我更好？有，就要讓賢。二、我做什麼對教會的整體益處最大？這個問題更難。

面對教會增長，每個基督徒都要定期反省自己事奉的角色，上帝給我們的託付是什麼？在不同的階段上帝會帶領我們有不同的操練。司提反不只管理飯食，他也講道分享。腓利不只管理飯食，他也四處傳福音，被聖靈引導到曠野為埃提阿伯的太監施洗。當我們在小事上忠心，在被託付的事奉上越來越老練，上帝就會把更多的服事加給我們，聖經的原則是：凡有的，還要加給他。只要我們願意敞開心，就會發現每隔一段時間上帝要把新的恩典和祝福賜給我們；當我們面對新的挑戰時，就是接受上帝新的恩典的時候，也是生命被擴張、屬靈容量被提升的時候。✠

基督教台灣信義會台北蒙恩堂

傳道人：楊惇皓傳道

地點：臺北市松山區光復南路 32 巷 3 號

E-mail：gngchurch@so-net.net.tw 網址：http:// www.gnglc.org.tw

電話：(02)2570-0564 傳真：(02)2570-0565